

マージン率等の公開資料

改正労働者派遣法に基づき、マージン率等について公開いたします。(2019年12月)

1. 労働者派遣の実績及びマージン率等

派遣労働者数	派遣先事業所数	① 労働者派遣の料金(1日8時間当たりの平均)	② 派遣労働者の賃金(1日8時間当たりの平均)	マージン率 (①-②)÷①
177	21社	34,193円	16,814円	50.8%

※マージン率とは

派遣先より株式会社エーピーコミュニケーションズに支払われる派遣料金から、派遣労働者に支払う給与を差し引いた残りの額がマージンであり、これを派遣料金で除して得られた率をマージン率といいます。

※マージン率に含まれる費用

社会保険料	健康保険料、厚生年金保険料、介護保険料 雇用保険料、労災保険料などの事業主負担分	
休暇取得にかかる費用	年次有給休暇取得、夏季休暇、冬期休暇、リフレッシュ休暇、入社サポート休暇(年次有給休暇以外での特別休暇)等の休暇に係る給与 時間休制度導入及び、法令改正による有給休暇取得5日間義務化による休暇取得日数の増加による費用	
福利厚生	リロクラブ、マインメンタルヘルス研究所などの福利厚生サービスの提供 キャリア形成支援制度(資格取得支援) 社内コミュニケーション活性の為の部活動支援制度(apclub)に係る費用 確定拠出年金制度導入による運用費用 通勤手当ルール変更による通勤費用	
会社運営経費	健康診断費用	雇い入れ時健康診断、一般健康診断・生活習慣病健診・人間ドック等の定期健康診断及び、深夜業健康診断の受診費用
	採用費用	労働者の募集や採用にかかる求人媒体費用及び、人材紹介料
	教育・就業管理費用	派遣労働者の教育訓練、事務管理費 APアカデミーのカリキュラム増加に係る費用 社員のキャリア形成を支援する相談機会の増加に係る費用 勤怠システムのリプレイス等のシステム導入費用
	営業費用	営業スタッフの人件費及び活動費、事務所費用、通信費
	投資	新たなサービス開発のための投資費用(派遣労働者の次のキャリアステップとしての事業開発)
営業利益	労働者派遣の料金から、労働者の給与、社会保険料、休暇取得にかかる費用、福利厚生、会社運営経費を差し引いた金額	

2. 教育訓練に関する事項

弊社では、社員教育を弊社の重要施策の一つと位置付け「AP アカデミー」と命名し、体系立った教育プログラムを充実させています。

2020年度では、(Ⅰ) 企業理念・戦略の理解・浸透、(Ⅱ) 技術、(Ⅲ) KAIZEN・サービス開発、(Ⅳ) 経営・マネジメント、(Ⅴ) Boot Camp といった5つの体系に分類される約70の教育プログラムを開催予定であり、派遣労働者をはじめ社員の今後のキャリア形成を支援するため、キャリア相談室を設置しております。

3. その他参考となると認められる事項（福利厚生に関することなど）

リクラブ・マインメンタルヘルス研究所などの福利厚生サービスの提供及び、キャリア形成支援制度や、社内コミュニケーション活性の為の部活動支援制度、企業型確定拠出年金制度などを実施しております。