

マージン率等の公開資料

改正労働者派遣法に基づき、マージン率等について公開いたします。(2024 年 12 月)

1. 労働者派遣の実績及びマージン率等

派遣労働者数	派遣先事業所数	① 労働者派遣の料金（1 日 8 時間当たりの平均）	② 派遣労働者の賃金（1 日 8 時間当たりの平均）	マージン率 (① - ②) ÷ ①
67	21 社	44,339 円	19,634 円	55.7%

※マージン率とは

派遣先より株式会社エーピーコミュニケーションズに支払われる派遣料金から、派遣労働者に支払う給与を差し引いた残りの額がマージンであり、これを派遣料金で除して得られた率をマージン率といいます。

※マージン率に含まれる費用

社会保険料		健康保険料、厚生年金保険料、介護保険料 雇用保険料、労災保険料などの事業主負担分
休暇取得にかかる費用		年次有給休暇取得（時間休制度含む）、夏季休暇、冬期休暇、リフレッシュ休暇、入社サポート休暇（年次有給休暇以外での特別休暇）に係る給与
福利厚生		リクラブ、マインメンタルヘルス研究所などの福利厚生サービスの提供 キャリア形成支援制度（資格取得支援） 社内コミュニケーション活性の為に部活動支援制度（apclub）に係る費用 確定拠出年金制度運用費用 通勤手当費用 在宅勤務手当費用 健康診断通院支援制度費用 コワーキングスペース費用 傷病見舞金制度費用 お子様の就学お祝い制度費用 育児休業取得奨励金制度費用 介護の相談窓口費用
会社運営経費	健康診断費用	雇い入れ時健康診断、一般健康診断・生活習慣病健診・人間ドック等の定期健康診断及び、深夜業健康診断の受診費用
	採用費用	労働者の募集や採用にかかる求人媒体費用及び、人材紹介料
	教育・就業管理費用	派遣労働者の教育訓練、事務管理費 AP アカデミーのカリキュラム増加に係る費用 社員のキャリア形成を支援する相談機会の増加に係る費用 勤怠システム運用費用
	営業費用	営業スタッフの人件費及び活動費、事務所費用、通信費
	投資	新たなサービス開発のための投資費用（派遣労働者の次のキャリアステップとしての事業開発）
営業利益		労働者派遣の料金から、労働者の給与、社会保険料、休暇取得にかかる費用、福利厚生、会社運営経費を差し引いた金額

2. 教育訓練に関する事項

弊社では、社員教育を弊社の重要施策の一つと位置付け「AP アカデミー」と命名し、体系立った教育プログラムを充実させています。

2025 年度では、技術科目（ネットワーク/クラウド・サーバー/セキュリティ/プログラム自動化等）とビジネス科目（企業理念・ルールの理解/マインドセット/ビジネススキル/リーダーシップ等）に分類される約 100 の教育プログラムを開催予定であり、派遣労働者をはじめ社員の今後のキャリア形成を支援するため、キャリア相談室を設置しております。

3. その他参考となると認められる事項（福利厚生に関することなど）

リクラブ・マインメンタルヘルス研究所などの福利厚生サービスの提供及び、キャリア形成支援制度や、社内コミュニケーション活性の為に部活動支援制度、企業型確定拠出年金制度などを実施しております。

また、従業員満足度の向上、定着、他社との差別化(採用力強化)のため、福利厚生制度として健康診断通院支援制度、コワーキングスペース制度、傷病見舞金制度、お子様の就学お祝い制度、育児休業取得奨励金制度などを実施しております。2025 年度では介護の相談窓口を新設し、社員のプライベートと仕事の両立支援をするためのサポートを拡充する予定です。